

Der öffentliche Dienst im Umbruch? Selbstverständnis öffentlich Beschäftigter und Arbeitgeberbild in der Freien Hansestadt Bremen

Überblick

Laufzeit:

01. Januar 2012 - 31. Dezember 2014

Forschungsteam:

[Prof. Dr. Karin Gottschall](#) (Projektleitung)

Dr. Jan-Ocko Heuer

Sandra Kohl

Details

Bei dem – inzwischen abgeschlossenen – Projekt handelte es sich um eine Befragung der Beschäftigten der Freien Hansestadt Bremen. Ca. 4.700 Beschäftigte in der Kernverwaltung, Eigenbetrieben, Anstalten und Stiftungen sowie Teilen der Hochschulen gaben umfangreiche Auskünfte über Motivationen, Einstellungen und ihr Bild vom öffentlichen Arbeitgeber. Auf diese Weise konnten verschiedene Bereiche und Personalgruppen des öffentlichen Dienstes verglichen werden. Zudem erfolgte ein ausgewählter Vergleich mit Beschäftigten des öffentlichen Dienstes in Deutschland und der Privatwirtschaft. Die Ergebnisse wurden in einem Bericht an die Freie Hansestadt Bremen zusammengefasst und bei verschiedenen Gelegenheiten präsentiert. Die breit diskutierten Ergebnisse (u.a. zu Führungsaspekten, Beschäftigungsbedingungen, Arbeitsbelastung und Attraktivität des öffentlichen Dienstes) finden Eingang in Maßnahmen des Personalmanagements.

Laufzeit:

01. Januar 2012 - 31. Dezember 2014

Forschungsteam:

[Prof. Dr. Karin Gottschall](#) (Projektleitung)

Dr. Jan-Ocko Heuer

Sandra Kohl

Projekttyp:

Drittmittelprojekt

Publikationen

Graue Literatur

Gottschall, Karin, 2017: [Vom Staatsdiener zum Dienstleister? Beschäftigungsregulierung und Werthaltungen im öffentlichen Dienst im Ländervergleich](#), SOCIUM Forschungszentrum Ungleichheit und Sozialpolitik, Universität Bremen: SOCIUM Tätigkeitsbericht 2015/2016, S. 56 - 61

Kohl, Sandra, 2015: [Der öffentliche Dienst im Umbruch? Selbstverständnis öffentlich Beschäftigter und Arbeitgeberbild. Das Beispiel der Freien Hansestadt Bremen](#), Universität Bremen, S. 1 - 211, [Download PDF](#)