

Geschlechterverhältnisse und geschlechtsspezifische Arbeitsmarktsegregation in Europa

Überblick

Die Länder Europas stehen vor großen Herausforderungen in Bezug auf die die Gewährleistung von Chancengleichheit von Frauen insbesondere im Arbeitsmarkt. Ungeachtet von Gleichstellungsnormen und -politik auf EU und nationalstaatlicher Ebene existiert eine erhebliche geschlechtsspezifische Lohnlücke fort. Frauen sind häufiger von Niedriglohn betroffen und in den hohen und höchsten Positionen von Wirtschaft und Verwaltung ungeachtet von Qualifikationsgewinnen unterrepräsentiert. In den nächsten Jahren wird es darum gehen, nicht nur den Anteil von Frauen im Management nachhaltig zu erhöhen sondern auch eine Chancengleichheit zwischen den Frauen, am oberen und unteren Ende der Lohnverteilung, zu gewährleisten.

Laufzeit:

01. Januar 2009 - 31. Dezember 2016

Forschungsteam:

Mag. rer. soc. Andrea Schäfer (Projektleitung)

[Prof. Dr. Karin Gottschall](#)

Dr. Ingrid Tucci, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung e.V. (DIW Berlin)

Details

A Cross-National Variety of Vertical Occupational Sex Segregation

In this project we identify the determinants of cross-national variation in women's chances of being in a high-status occupation. Results indicate that in general a large service sector and a high trade union density enhance women's chances of being in high-status occupations, while more specifically a large public sector helps to reduce channelling women into low-wage employment.

Does the welfare state support women along the occupational ladder?

Little is known so far on outcomes of policies aiming at gender equality on the one hand and promoting an adult worker model on the other in comparative perspective along the occupational hierarchy. This project estimates the impact of work, family and gender equality policies on

vertical occupational sex segregation.

From wage regulation to wage gap?

This project focuses on the impact of industrial relations and industry differences on gender wage differences. Findings from an international comparison suggest that country patterns seem to be due to the overall influence of trade unions and the relationship between pay bargaining strategies and specific minimum wage policies.

Zahlt sich eine Akademisierung aus?

Das Projekt untersucht die Folgen steigender Akademisierung und Feminisierung im Hinblick auf die Einkommensunterschiede im kontinuierlich expandierenden Gesundheitssektor. Offen ist bisher, in welchem Maße sich die Akademisierung von Ausbildungen in Pflegeberufen für Frauen auszahlt. Die Ergebnisse zeigen, dass Frauen im Vergleich zu Männern in der Kranken- und Altenpflege wie auch im ärztlichen Berufsfeld sowohl geringere Bruttostundenlöhne als auch geringer Bildungsrenditen erzielen, wobei die geschlechtsspezifischen Differenzen bei der akademisierten ärztlichen Tätigkeit geringer sind als in der berufsfachlich geprägten Krankenpflege. Die heterogene und weiterhin expansive Altenpflege ist durch geringe Einkommensniveaus für beide Geschlechter und besonders hohe Bildungsrenditen der männlichen Fachkräfte gekennzeichnet.

Laufzeit:

01. Januar 2009 - 31. Dezember 2016

Forschungsteam:

Mag. rer. soc. Andrea Schäfer (Projektleitung)

[Prof. Dr. Karin Gottschall](#)

Dr. Ingrid Tucci, Deutsches Institut für Wirtschaftsforschung e.V. (DIW Berlin)

Projekttyp:

Eigenprojekt

Publikationen

Zeitschriftenbeitrag referiert

Schäfer, Andrea; Gottschall, Karin, 2016: [Zahlt sich Akademisierung aus? Geschlechtsspezifische Lohnniveaus und Erträge von höherer Bildung in Pflege- und ärztlichen Berufen](#), in: Arbeit Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, 25 (3-4), S. 125 - 145, [doi:10.1515/arbeit-2016-0033](https://doi.org/10.1515/arbeit-2016-0033), 26.11.2016

Schäfer, Andrea; Gottschall, Karin, 2015: [From wage regulation to wage gap: how wage-setting institutions and structures shape the gender wage gap across three industries in 24 European countries and Germany](#), in: Cambridge Journal of Economics, 39 (2), S. 467 - 496, [doi:10.1093/cje/bev005](#), 21.02.2015

Zeitschriftenbeitrag

Schäfer, Andrea, 2009: [Frauen im Management in Europa. Erste Hinweise zur Umsetzung des EU Aktionsplans in ausgewählten Mitgliedsstaaten](#), in: ZeS report, 14 (1), S. 10 - 15

Sammelbandbeitrag referiert

Schäfer, Andrea; Tucci, Ingrid; Gottschall, Karin, 2012: [Top Down or Bottom Up? A Cross-National Study of Vertical Occupational Sex Segregation in 12 European Countries](#), in: Engelstad, Fredrik; Teigen, Mari (Hg.), Firms, Boards and Gender Quotas. Comparative Perspectives, Comparative Social Research/29, Bingley: Emerald Publishing, S. 3 - 43, [doi:10.1108/S0195-6310\(2012\)0000029005](#)

Arbeits-/Diskussionspapier

Schäfer, Andrea; Tucci, Ingrid; Gottschall, Karin, 2011: [Top Down or Bottom Up? A Cross-National Study of Vertical Occupational Sex Segregation in Twelve European Countries](#), Arbeitspapiere des Zentrums für Sozialpolitik/4/2011, Bremen: Zentrum für Sozialpolitik, [Download PDF](#)

Medienbeitrag

Schäfer, Andrea, 2015: [Die Zeit der unverbindlichen Ausgestaltung ist vorbei: Die gesetzliche Geschlechterquote ist ein Schritt in die richtige Richtung](#), in: politik direkt (1), S. 7 - 8, [Download PDF](#)

Vortrag

Gottschall, Karin; Schäfer, Andrea, 2016: [Zahlt sich eine Akademisierung aus? Geschlechtsspezifische Bildungsrenditen im Pflege- und Gesundheitssektor in Deutschland](#), Welche Bildung braucht der Arbeitsmarkt? Jahrestagung, Deutsche Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF) e.V., Berlin, Deutschland, 18.02.2016, [Link](#) (Stand: 22.03.2017)

Gottschall, Karin; Schäfer, Andrea, 2016: [Capturing Dynamics of Changing Gender Inequality: Regimes, Institutions and Indices](#), Third ISA Forum of Sociology: The Futures We Want: Global Sociology and the Struggles for a Better World. RC02 Gender Regimes or Gendered Institutions?, International Sociological Association (ISA), Wien, Österreich, 13.07.2016, [Link](#) (Stand: 22.03.2017)

Gottschall, Karin, 2015: [Institutionen und Gender Pay Gap - eine Bestandsaufnahme aus 25 europäischen Ländern](#), Equal Pay Day Forum, BPW Germany e.V., Düsseldorf, Deutschland, 18.11.2015, [Link](#) (Stand: 22.03.2017)

Schäfer, Andrea; Gottschall, Karin, 2014: [The Impact of Work, Family and Gender Equality Policies on Vertical Occupational Sex Segregation: Comparative Analysis Across 21 European Countries](#), Facing an unequal world: Challenges for global sociology. XVIII ISA World Congress of Sociology, International Sociological Association (ISA), Yokohama, Japan, 16.07.2014, [Link](#) (Stand: 22.03.2017)

Schäfer, Andrea, 2014: [Nicht-Existenzsichernde Einkünfte und Lohnlücke. Armutsgefährdung von Frauen im Land Bremen](#), Ausschuss zur Bekämpfung und Prävention von Armut und sozialer Spaltung. 8. Sitzung: Armut und Beschäftigung/Arbeitsmarkt unter frauenspezifischen Fragestellungen, Bremische Bürgerschaft, Bremen, Deutschland, 10.12.2014, [Link](#) (Stand: 22.03.2017)

Schäfer, Andrea; Gottschall, Karin; Tucci, Ingrid, 2011: [Top down or bottom up? A cross-national study of vertical occupational sex segregation in European countries'](#), Social Relations in Turbulent Times. RN06 Critical Political Theory - Challenging methodological nationalism, European Sociological Association, Genf, Schweiz, 08.09.2011, [Link](#) (Stand: 22.03.2017)

Schäfer, Andrea; Tucci, Ingrid, 2010: [Women at the Top of the Ladder? A Cross-National Study of Women's Underrepresentation in Managerial Positions in 16 European countries](#), Sociology on

the move. XVII ISA World Congress of Sociology, International Sociological Association (ISA),
Gothenburg, Schweden, 12.07.2010

Schäfer, Andrea, 2004: [Inclusion or exclusion? Labour force transitions of employees working part-time in Germany](#), Wissen, Macht und Ungleichheit in der Wissensgesellschaft, Deutsche Gesellschaft für Soziologie (DGS), München, Deutschland, 05.10.2004