

03.12.2025

Journal of Marriage and Family



ARTICLE

The Job Task Penalty for Motherhood

Wiebke Schulz<sup>1</sup> | Gundula Zoch<sup>2</sup>

SOCIUM Forschungszentrum Ungleichheit und Sozialpolitik, Universität Bremen, Germany | Department of Economics, Carl von Ossietzky University Oldenburg, Germany | National Institute on Aging, National Institutes of Health, Bethesda, Maryland, United States

Received: 01.03.2023 | Accepted: 27. November 2023 | Published: 04. December 2023

Supplementary information is available at <https://doi.org/10.1007/s10838-023-01560-w>.

© The Author(s) 2023. This article is published with open access and is distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial-ShareAlike 4.0 International License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>).

**ABSTRACT**

**Objectives:** This study examines how having children affects women's job tasks in the labor market. We look at how women with children experience job tasks compared to women without children.

**Methods:** Using panel data from the German National Education Panel Study (GNEPS), we analyze whether women's wages and job tasks change differently among mothers and nonmothers, applying multilevel fixed effects models.

**Results:** Women with children have lower wages than women without children. These reductions are concentrated among mothers with low qualifications. Women with higher qualifications experience more job tasks than nonmothers after controlling for other factors, but this difference disappears when we control for family size.

**Implications:** By examining task-based motherhood penalties, this study highlights a critical problem in understanding wage differences between mothers and nonmothers. The study also shows the need for more complex analyses that also examine differences between mothers with different qualifications.

**Keywords:** motherhood, job tasks, wages, gender gap, family size, work-family balance, work reduction

1 | Introduction

Women with children experience greater penalties in the labor market. Among all other things, experienced working mothers tend to hold positions with lower wages and less job satisfaction than nonmothers (Bianchi et al., 2010; O'Neill and Rabe, 2015; Katz et al., 2016). This is true even though mothers with children often experience enhanced wage penalties (Aarøe and Schulz, 2019). This pattern of wage penalties has been interpreted as reflecting the trade-off between the time dimension of childrearing and the importance of job performance (Schulz, 2011). This interpretation highlights the importance of job tasks in explaining wage differences between mothers and nonmothers in the labor market (Schulz, 2011).

Women with children are often assigned more complex tasks than nonmothers (Bianchi et al., 2010). In addition, gender disparities in female housework replace part of the wage gap between mothers and nonmothers (Katz et al., 2016; Schulz, 2011). This finding suggests that the wage gap between mothers and nonmothers is partially explained by the fact that mothers are assigned more complex tasks than nonmothers. However, it is also possible that the amount of job tasks can dampen the magnitude of motherhood related penalties. For example, wage penalties for mothers with children are smaller when mothers are assigned more complex tasks than nonmothers (Schulz, 2011).

Previous research has shown that the wage gap between mothers and nonmothers is partially explained by the fact that mothers are assigned more complex tasks than nonmothers (Bianchi et al., 2010).

Received: 01.03.2023 | Accepted: 27. November 2023 | Published: 04. December 2023

Supplementary information is available at <https://doi.org/10.1007/s10838-023-01560-w>.

© The Author(s) 2023. This article is published with open access and is distributed under the terms of the Creative Commons Attribution Non-Commercial-ShareAlike 4.0 International License (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>).

## Karriereeinbußen für Mütter

### Mutterschaft verringert komplexe Tätigkeiten im Job

Wie sich die Geburt eines Kindes auf den Inhalt der beruflichen Tätigkeit von Frauen auswirkt, untersuchen Wiebke Schulz (SOCIUM Universität Bremen) und Gundula Zoch (Carl von Ossietzky Universität Oldenburg) in einer neuen Studie im Journal of Marriage and Family. [Mehr lesen ...](#)

27.11.2025



## [Welcher Klimatyp bist du?](#)

**Das Forschungsinstitut Gesellschaftlicher Zusammenhalt (FGZ) bietet einen Klimatypenrechner an**

Der Klimatypenrechner wurde auf Grundlage der Ergebnisse des Zweiten Zusammenhaltsberichts erarbeitet, der am 13.11.2025 auf einer Bundespressekonferenz vorgestellt wurde. Begleitet wurde die Veröffentlichung mit einer erfolgreichen bundesweiten Plakatkampagne. [Mehr lesen ...](#)

21.11.2025



[\*\*DFG-Erfolg\*\*](#)

**Sonderforschungsbereich "Globale Entwicklungsdynamiken von Sozialpolitik" geht in die dritte Förderphase**

Die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) fördert den Sonderforschungsbereich 1342 "Globale Entwicklungsdynamiken von Sozialpolitik" in einer dritten Phase für weitere vier Jahre bis Ende 2029. Insgesamt stehen über neun Millionen Euro zur Verfügung, um die zwölfjährige Forschungsagenda erfolgreich abzuschließen. [Mehr lesen ...](#)

20.11.2025



## [BARMER-Pflegereport: Neue Erkenntnisse zu Ursachen steigender Anzahl Pflegebedürftiger](#)

**Prof. Rothgang stellt BARMER-Pflegereport in Berlin vor**

Die steigende Zahl der Pflegebedürftigen ist insbesondere auf die Leistungserweiterung der Pflegeversicherung und nur zu einem geringen Anteil auf demografische Alterung zurückzuführen. Zu diesem Fazit kommt der neue Pflegereport, den das SOCIUM der Uni Bremen im Auftrag der BARMER erstellt hat. [Mehr lesen ...](#)

13.11.2025



## Zweiter Zusammenhaltsbericht des FGZ

### **(Un)mögliche Transformation? Gesellschaftlicher Zusammenhalt und Einstellungen zum Klimawandel in Deutschland**

Der zweite Zusammenhaltsbericht des FGZ analysiert umfassend, wie die deutsche Bevölkerung zur sozial-ökologischen Transformation steht. Die Ergebnisse zeigen deutliche Konfliktlinien, aber auch überraschende Konsenspotenziale zwischen verschiedenen gesellschaftlichen Gruppen  
[Mehr lesen ...](#)

15.10.2025



## Claus Offe

**(1940 – 2025)**

Das SOCIUM trauert um Claus Offe, der am 01.10.2025 verstorben ist. Er kam 1988 als Professor für Politikwissenschaft an die Universität Bremen und gehörte zu den Gründungsvätern des interdisziplinären Zentrums für Sozialpolitik (ZeS), eines der Vorläuferinstitute des SOCIUM. Hier baute er, anfangs zusammen mit Ulrich K. Preuß, die Abteilung „Theorie und Verfassung des Wohlfahrtsstaates“ auf, der er bis zu seinem Wechsel an die Humboldt Universität zu Berlin 1995 vorstand. [Mehr lesen ...](#)

